

平成23年2月10日

(株)デンソープレス行動計画

社員の仕事と子育ての両立と、全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう雇用環境の整備を行うと共に、地域の次世代育成対策に貢献するため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年3月1日～平成27年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：育児・介護・産前産後休業制度および職場復帰に関するパンフレットを作成して社員に配布し制度の周知と利用を図る。

[対策]

平成23年4月～ 社員関係者からの情報収集
平成23年5月～ 管理者層への周知徹底
平成23年6月～ イン트라ネット・パンフレット等による社員への周知

目標2：所定内外労働を削減するため、ノー残業デーの設定と年次有給休暇の取得率を向上する

[対策]

平成23年3月～ 社内の所定外労働および有給休暇取得実績の実態調査
平成23年4月～ 所定外労働の原因分析、対策の検討
平成23年5月～ 管理者層への説明、社員への周知と運用

目標3：社員が働いている職場を家族が見ることができる「オープンハウス」を開催するとともに地域の子供、学生に対する工場見学、インターンシップの受け入れを行う

[対策]

平成23年4月～ 実施内容について強化策の検討開始
平成23年5月～ 強化実施のための社内整備
平成23年6月～ 社員への周知、スケジュールに対応した具体策の強化

※概に導入、展開中の目標・対策については深耕と運用を充実する。